

นโยบายการบริหารงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

วาระครบปี: รองศาสตราจารย์ ดร. ยาใจ ลีทธิมงคล

(16 สิงหาคม 2558 – 15 สิงหาคม 2562)

.....

วิสัยทัศน์การบริหาร

คณะพยาบาลศาสตร์มุ่งมั่นที่จะเป็นคณะพยาบาลศาสตร์ที่เป็น World Class Faculty of Nursing

ด้านการศึกษา

นโยบายหลัก: จัดการศึกษาเพื่อสร้างบัณฑิตคุณภาพเป็นพยาบาลของแผ่นดิน และมีสมรรถนะที่นำไปสู่
การมีบทบาทในเวทีโลก (Nurse of the land and globally competent)

เป้าประสงค์:

1. ปรับปรุงหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา (Outcome-Based Education)
สร้างบัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีคุณลักษณะตาม NS MAHIDOL, MU Graduates, 21st
Century Skills, และ TQF และมีคุณลักษณะ “มุ่งมั่นคุณธรรม เลิศล้ำทางปัญญา สร้างคุณค่าแก่สังคม”
2. ปรับการเรียนการสอนแบบ Transformative Education

กลวิธีการบริหารจัดการ:

1. ส่งเสริมให้หลักสูตรได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานสากลของAUN-QA
2. พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของประเทศและประชาคมโลก เช่น ปรับปรุงหลักสูตรไทย
ตรี-โท-เอก ตามความต้องการของประเทศ พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ และพัฒนาหลักสูตรสหสาขา
ด้านการดูแลผู้สูงอายุ
3. ผลักดันให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาตามเวลา
4. สร้างบัณฑิตทุกหลักสูตรให้มีการเรียนรู้อย่างยั่งยืน Life-long Learning

ด้านการวิจัย

นโยบายหลัก: พัฒนางานวิจัยที่เน้น Global and Social Impact

เป้าประสงค์: มีโครงการวิจัยที่มีคุณภาพ และเกิดผลกระทบต่อสุขภาวะของสังคม

กลวิธีการบริหารจัดการ:

1. พัฒนาระบบสนับสนุนการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมให้มีจำนวนงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
3. กำหนดทิศทางการวิจัยที่เป็นจุดเด่นของคณะเพื่อมุ่งสู่การสร้างสุขภาวะของสังคม
4. ใช้ผลการวิจัยเพื่อสร้างสุขภาวะแก่สังคมโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
5. พัฒนาระบบการสร้างและพัฒนานักวิจัย เพื่อพัฒนางานวิจัยอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ด้านการบริการวิชาการ

นโยบายหลัก: ให้บริการวิชาการ ที่เน้น Social Engagement

เป้าประสงค์: มีโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ท้องถิ่น และสังคม

กลวิธีการบริหารจัดการ:

1. พัฒนาโครงการบริการวิชาการที่เป็นความเชี่ยวชาญของอาจารย์ เนื่องมาจากการทำงานวิจัย และประสบการณ์การสอน และตอบสนองความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น และสังคม
2. ส่งเสริมให้มีโครงการบริการวิชาการที่สร้างสุขภาวะของสังคมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
3. บูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและนำไปสู่การสร้างผลงานวิจัย
4. พัฒนาโครงการบริการวิชาการที่เป็นความร่วมมือระหว่างภาควิชาและสหสาขาวิชาชีพที่เป็นโครงการโดดเด่นของคณะ
5. สนับสนุนโครงการบริการวิชาการที่สร้างสุขภาวะและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน ท้องถิ่น และสังคม

ด้านการบริหารจัดการ

นโยบายหลัก: บริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management)

เป้าประสงค์: บริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลให้เป็นองค์กรที่ยั่งยืน

กลวิธีการบริหารจัดการ:

1. พัฒนาระบบการคัดเลือก สรรหา ของบุคลากรที่มีคุณภาพ ทั้งสายอาจารย์และสายสนับสนุน
2. ปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและเป็นธรรม ทั้งสายอาจารย์ และสายสนับสนุน
3. พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ทุกตำแหน่ง ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
4. ส่งเสริมบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรทุกคนทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
5. ส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์และผู้ช่วยอาจารย์ให้ได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
6. ส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
7. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าตามสายงาน
8. เตรียมความพร้อมอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารในอนาคต
9. พัฒนาคุณภาพการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)
10. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารงานในทุกพันธกิจ
11. ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ที่นำไปสู่องค์ความรู้ขององค์กร
12. จัดหารายได้และบริหารจัดการทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ